

# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งบประมาณ พ.ศ. 2563



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**  
**งบประมาณ พ.ศ. 2563**  
**รอบ 12 เดือน (ต.ค. 2562 – ก.ย. 2563)**

**วิสัยทัศน์**

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

**พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	90 คะแนน	92.22 คะแนน	✓
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ	2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม	3 โครงการ/กิจกรรม	✓
		3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน 0 เรื่อง	0 เรื่อง	✓
			<b>ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย</b>		<b>100</b>

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 12 เดือน (ต.ค. 2562 – ก.ย. 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 90 คะแนน

กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.1	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	1. จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พร้อมข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี อาทิเช่น การเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารงาน และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใสและมีคุณธรรมต่อสาธารณะ ให้มากขึ้น เป็นต้น 2. เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ทราบ/พิจารณา 3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง	40,000	มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	-	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.2	การสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต	1. เข้าร่วมกิจกรรม “เหลียวหลัง แลหน้า 2 ทศวรรษ สำนักงาน ป.ป.ช.” เพื่อเน้นทำงานป้องกัน-ปลูกฝัง เป็นหัวใจหลักปราบโกง พร้อมปรับนโยบายให้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ 2. เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 2562 ณ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ จ.นนทบุรี	ไม่มีใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบถึง วัตถุประสงค์ของโครงการที่จัดและ ได้นำมาปรับใช้กับองค์กรอย่าง เคร่งครัด โดย ป.ป.ช. ได้ให้หลักการ โดยนายยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ป.ป.ช. ดำเนินการอยู่ ซึ่งเป็นไปตาม รัฐธรรมนูญ ที่จะต้องดึงภาค ประชาชนเข้ามาร่วมในการไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ทุกคนเริ่มต้นตัวแล้ว หันมาช่วยกันมากขึ้น อนาคตจะ มุ่งเน้นไปในงานป้องกัน ประสานงาน ภาครัฐ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น การทำงานของเราจะยึด หลักซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ	-	กองพัฒนานักศึกษา
1.3	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต	1.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ facebook เพจ Qa@cru และ Line จำนวน 3 กิจกรรม 2.เผยแพร่ผ่านช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย <a href="https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/ITA-News.pdf">https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/ITA-News.pdf</a> 3.เผยแพร่แนวปฏิบัติกรมคอบกระเข้าปีใหม่ให้กับ ผู้บริหาร ในจดหมายข่าวจันทร์กระจ่างฟ้า รายสัปดาห์ <a href="https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/14week15.pdf">https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/14week15.pdf</a> -	ไม่มีใช้	บุคลากรภายใน รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ออนไลน์	-	กองกลาง สำนักวิทยบริการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 3 โครงการ/ กิจกรรม

3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 0 เรื่อง

กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.1	โครงการอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563”	จัดทำบทความ จากบทสัมภาษณ์ อธิการบดี และผู้บริหาร เรื่อง "คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม" เพื่อแสดงนโยบาย หลักการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างให้บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยฯ มีทัศนคติ และค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เผยแพร่เว็บไซต์มหาวิทยาลัย <a href="http://arit.chandra.ac.th/document/news/chandra/63-06-26.pdf?fbclid=IwAR1V6lgKESFOBQjFGdEcUSb723xblDkuWd5zrP-1ZshpkoNY1dMeAF5g54U">http://arit.chandra.ac.th/document/news/chandra/63-06-26.pdf?fbclid=IwAR1V6lgKESFOBQjFGdEcUSb723xblDkuWd5zrP-1ZshpkoNY1dMeAF5g54U</a>	ไม่ใช่	เกิดการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบาย หลักการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างให้บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยฯ มีทัศนคติ และค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	เนื่องจากในช่วงเมษายน 2563 เกิดสถานการณ์การระบาดของโรค COVID – 19 ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเกิดการระบาดรุนแรงในวงกว้างขึ้น และยืดเยื้อยาวนาน จึงยกเลิกการจัดกิจกรรมอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563” จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม เป็นการจัดทำบทความ จากบทสัมภาษณ์ อธิการบดี และผู้บริหาร เรื่อง "คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม"	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา


ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.2	โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในองค์กร	<p>มีการดำเนินงาน 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> อบรมให้ความรู้การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน หัวข้อ "การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน" วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม</p> <p>เหตุผลและความจำเป็น</p> <p>1) เพื่อให้บุคลากรใน มรภ.จันทรเกษมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>2) สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายในนำไปประยุกต์ใช้ในการเขียนรายงานผลการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยให้การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้สามารถลดความเสี่ยงลง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรจำนวน 110 คน</p> <p>วิธีการอบรม : มีขั้นตอนกระบวนการอบรมฯ คือ</p> <p>1) การบรรยาย เวลา 09:00 -12:00 น.</p> <p>2) ฝึกปฏิบัติการ เวลา 13:00 - 15:30 น.</p> <p>3) นำเสนอและสรุปให้ข้อเสนอแนะ เวลา 15:30 -16:30 น.</p>	26,650	<p>1. บุคลากรเข้าอบรม จำนวน 110 คน</p> <p>2. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ร้อยละ 87.00</p>		สำนักงานตรวจสอบภายใน
		<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน วันที่ 17 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม</p> <p>เหตุผลและความจำเป็น :</p> <p>1) เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>2) สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายในนำไปประยุกต์ใช้ในการเขียนรายงานผลการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยให้การบริหาร</p>		<p>1. บุคลากรเข้าอบรม จำนวน 50 คน</p> <p>2. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ร้อยละ 85.00</p> <p>3. รายงานเป็นไปตามแนวทางของ สตง. จำนวน 20หน่วยงาน</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<p>ความเสี่ยงของหน่วยงานให้สามารถลดความเสี่ยงลง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจำนวน 50 คน</p> <p>วิธีการ : ขั้นตอนกระบวนการให้คำปรึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำปัญหาในการปฏิบัติของหน่วยงาน</li> <li>2) มีการแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา</li> <li>3) สรุปประเด็นปัญหาที่มีอะไรบ้าง</li> <li>4) สรุปให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน</li> <li>5) วิทยากรให้คำปรึกษาเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</li> </ol>				
2.3	คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่น ประจำปี	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดส่งหนังสือเชิญไปยังหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>3. สรุปจำนวน และข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการพิจารณารางวัลเพชรสยาม</li> <li>4. จัดทำประวัติผู้เข้ารับการพิจารณา</li> <li>5. ประชุมคณะกรรมการตัดสินรางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>6. นำเสนอประวัติผู้รับการพิจารณารางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>7. ประกาศผู้ผ่านการพิจารณารางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>8. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</li> <li>9. จัดพิมพ์เล่มสูจิบัตรคนดีศรีจันทร์เกษม จำนวน ๓๐๐ เล่ม</li> <li>10. จัดพิธีมอบรางวัล คนดีศรีจันทร์เกษม</li> </ol>	ไม่มี	<p>บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัลแบ่งเป็นประเภทดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์</li> <li>2. เจ้าหน้าที่</li> <li>3. นักศึกษา</li> </ol>	<p><b>ปัญหา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานไม่ส่งรายชื่อคณาจารย์ บุคลากร หรือนักศึกษาเข้ารับการพิจารณา</li> <li>2. ข้อมูลผู้ส่งเข้ารับการพิจารณาไม่เป็นไปตามเกณฑ์</li> </ol> <p><b>วิธีการแก้ปัญหา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานเพื่อขอความร่วมมือในการส่งข้อมูลคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาเพื่อเข้ารับการพิจารณา</li> <li>2. โทรติดต่อประสานงานขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือแก้ไขข้อมูลเพื่อให้ถูกต้องตามเกณฑ์การพิจารณา</li> </ol>	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

# ภาพกิจกรรม



# ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ)



**มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**  
เป็น สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิรูปประเทศด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของชาติ และแผนแม่บทการบริหารจัดการอุดมศึกษาของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ และแผนนโยบายปฏิรูปประเทศไทย ฉบับที่ ๑ ด้านการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้มีมติเห็นชอบที่จะประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1. ความเป็นไป**  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล
- 2. วัตถุประสงค์**  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล
- 3. วัตถุประสงค์**  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล


๑. วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

๒. วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

๔. วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

๕. วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมาตรฐานสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล



**Announcement of Chandrasekhar Rajabhat University**  
**Tone: Management Integrity**

In accordance with the government's Information Act (1997) and the Royal Decree on Good Governance (2008), in consonance with the National Strategy to Support Corruption (21 June 3, 2017-2021) and national policy on public governance, the government is implementing an individualization program to raise moral, ethics, and the morale of being an honest and diligent government employees. The intent is that if government staff uphold the values of honesty and ethical behavior, then corruption and malfeasance can be reduced at every level more effectively than by other means. This will assure better government operations and improve trust and confidence in the government by the public.

Accordingly, Chandrasekhar Rajabhat University is adhering to the principles of good governance as guidelines for administration and management. The university adheres to all relevant laws, regulations and directives as per policy of the University Council and the Governing Board of Chandrasekhar Rajabhat University, as noted in the meeting 9/21/17, January 1, 2017. Herby is a statement of intention to implement integrity of management and administration to ensure justice and transparency of University operations.

- 1. Honesty**  
The University will conduct operations in accordance with the scope on transparency, justice, participation of stakeholders, open and clean administration, exchange, and free, legal access to information, openness for information related to governance and procurement as mandated by law.
- 2. Accountability**  
The University will implement accounting with integrity and avoid adherence to laws and regulations of each step, with a willingness to take responsibility and bear the consequences of any malfeasance.

/s/ Aisling...

3. Absence of corrupt practices  
The University has measures to prevent staff from seeking compensation (cash, in-kind, or other form) from a stakeholder, or to use their position for personal benefit.

4. Organizational integrity  
The University has measures to prevent conflict of interest and to suppress corrupt practices. The University clearly expects to all measure parties what constitutes conflict of interest and the penalties for corruption in order to create organizational integrity and a corruption-free work environment.

5. Integrity of performance  
The University ensures that administration is ethical, equal and non-discriminatory, in an atmosphere that creates a positive work environment. The University provides a handbook on principles and standards of performance in accordance with University procedures, and which is especially clear in terms of personnel management, financial management, and assignment of functions in ways that are subject to inspection to ensure compliance.

6. Communication within the University  
The University provides a system for communication within the workplace to express the intent for organizational integrity, honesty, ethical practices, and transparency.

Announced on February 23, 2017

/s/ Aisling...  
Assoc. Prof. Surasavee Chetaprasitkul  
President, Chandrasekhar Rajabhat University

# จัดทำบทความ จากบทสัมภาษณ์ อธิการบดี และผู้บริหาร เรื่อง "คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม" โดย สำนักประกันคุณภาพการศึกษา



**คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน มทร.จันทรเกษม**  
 ทศกานต์ อธิการบดี

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้กำหนดทิศทางของนโยบายต่างๆ เพื่อให้มีคุณภาพที่ดี และมีความโปร่งใสและมีคุณธรรมเป็นหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีความสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย”

## คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน ศท.ศส.สุบลัส โยศุกราทกุล อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

คุณธรรมหมายถึง คุณลักษณะที่ดีของบุคคล ซึ่งสามารถนำมาใช้เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นได้ ในที่นี้หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานที่ดี และเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

**การกำหนดนโยบาย**  
 การกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จะยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นหลัก และจะคำนึงถึงผลประโยชน์ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

1. มีความโปร่งใส
2. มีความซื่อสัตย์สุจริต
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
4. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหาร
5. คุณธรรมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย

คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานที่ดี และเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“จากผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี 2564 แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และจะยังคงมุ่งมั่นต่อไปอีกต่อไป”

## แนวความคิด หลักการบริหารงาน ดำเนินงาน ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานที่ดี และเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

## พ.ศ.รณทร์ เทโวธร รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานที่ดี และเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

## นายบุญเกียรติ ธีรกราก รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานที่ดี และเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

อบรมให้ความรู้การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน  
หัวข้อ "การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน" สำนักงานตรวจสอบภายใน  
วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562





กิจกรรมการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน  
วันที่ 17 ธันวาคม 2562 โดย สำนักงานตรวจสอบภายใน



คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่น ประจำปี  
โดย สำนักศิลปะและวัฒนธรรม



## การสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต โดย กองพัฒนานักศึกษา

1. เข้าร่วมกิจกรรม “เทลิวิวลิ่ง แลหน้า 2 ทศวรรษ สำนักงาน ป.ป.ช.” เพื่อเน้นทำงานป้องกัน-ปลูกฝังเป็นหัวใจหลักปราบโกง พร้อมปรับนโยบายให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ
2. เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 2562 ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ จ.นนทบุรี

